

2026年4月1日

アイレック技建株式会社 一般事業主行動計画

目的：地球に優しい『NO-D I G総合エンジニアリング企業』として『掘らない、壊さない、環境に優しい』技術を追求し、社会インフラマネジメントの一翼を担うソリューションサービスを提供し続けるため、ワーク・イン・ライフの考え方を踏まえて柔軟で効率的な働き方を推進し、多様性を尊重した職場づくりをさらに進める

1. 計画期間 2026年4月1日～2028年3月31日までの2年間

2. 内容

【目標1】ワーク・イン・ライフの推進に向けた取り組みの実施

- ・全フルタイム労働者の「法定時間外・法定休日労働時間」の年690時間以下

<対策>

- 各組織における毎月の適正な時間外労働管理の実施と適切な業務シェアリングの推進

【目標2】女性労働者に対する機会の提供

- ・女性社員の主査相当以上への育成（20%以上）

<対策>

- マネジメント研修の実施
- 女性管理職との交流会等の実施

【目標3】育児・介護との両立をする社員に対する職場理解の推進

- ・男性育児休職の利用促進（70%以上）
- ・育児・介護との両立支援に向けた研修等の実施

<対策>

- 育児・介護制度の理解状況の把握
- 育児・介護制度の理解促進セミナー等の計画と実施

【目標4】継続的な制度理解促進・意識醸成

- ・社員の制度利用に関する知識の向上と利用促進、社内ホームページ等を活用した情報発信 等

<対策>

- e-ラーニングや研修を活用した、社員の制度利用に関する知識の向上と利用促進